

ZIP 2015, A 21

77

BAG: Befristung eines Arbeitsverhältnisses mit Rentner

Vereinbaren die Arbeitsvertragsparteien nach Erreichen des Renteneintrittsalters des Arbeitnehmers die befristete Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses, kann die Befristung sachlich gerechtfertigt sein, wenn der Arbeitnehmer Altersrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung bezieht und die befristete Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses der Einarbeitung einer Nachwuchskraft dient. Das hat das BAG mit Urteil vom **11.2.2015 (7 AZR 17/13)** entschieden.